



ВАШИ РОЛИ В КОМАНДЕ: САМООЦЕНКА

В каждом блоке распределите 10 баллов среди утверждений, которые, по вашему мнению, наиболее точно описывает ваше поведение в команде. Внесите ваши баллы в соответствующие графы бланка для ответов.

1. Какой вклад я могу внести в работу команды:

	A	Я быстро могу увидеть новые возможности и извлечь из них максимальную пользу
	B	Я могу хорошо сработаться с самыми разными людьми
	C	Я легко вношу новые идеи и предложения
	D	Я поощряю людей высказывать их мнения и идеи
	E	Я довожу до конца любую работу
	F	Я думаю, что мои знания и опыт будут очень полезны в обсуждении
	G	Я готов (-а) забыть про вежливость, если надо настоять на точке зрения, которую считаю правильной
	H	Я могу быстро сообразить, какой подход сработает в знакомой мне ситуации
	I	Если я считаю, что команда идет в неправильном направлении, то тщательно и объективно обосную это.

II. Если у меня есть недостатки в командной работе, то, скорее всего они следующие:

	A	Я неуютно себя чувствую, если у совещания нет структуры и его ход не контролируется
	B	У меня есть тенденция быть слишком настойчивым в обсуждении идей, которым команда не придает должного внимания
	C	Я обычно молчу, пока команда не начнет обсуждать предмет, в котором я хорошо разбираюсь
	D	У меня есть тенденция подробно высказываться по каждому предмету, обсуждаемому командой
	E	Мой объективный взгляд на вещи подчас мешает мне разделить с коллегами их энтузиазм по поводу той или иной идеи или проекта
	F	Меня считают авторитарным (-ой), когда речь заходит о чем-то важном
	G	Возможно, я иногда слишком чувствителен (-на) к другим людям
	H	Я иногда так увлекаюсь возникающими у меня идеями, что теряю нить обсуждения
	I	Я обычно не высказываю своего мнения или предложения, если оно не додумано и не проработано до конца



III. Работая в команде, я:

A	Могу влиять на других людей, не убеждая их в своей точке зрения
B	Эффективно уберігаю команду от ошибок, оплошностей и упущений
C	Настаиваю на действиях, чтобы команда зря не теряла время
D	Вношу свежие идеи и решения
E	Всегда готов (-а) вернуть команду к обсуждению интересного предложения, прозвучавшего ранее
F	Способен (-а) быстро увидеть возможности, открываемые новыми идеями
G	Стремлюсь показать мой профессионализм
H	Надеюсь, что мое умение критично смотреть на вещи поможет команде принять правильное решение
I	Могу привнести структурированный подход к проблеме

IV. Характерный для меня подход к работе в команде можно описать так:

A	Я пытаюсь узнать своих коллег по команде как можно лучше
B	Я вношу свой вклад лишь когда уверен в своих знаниях по обсуждаемому вопросу
C	Я легко могу поставить под вопрос точку зрения моих коллег и не чувствую дискомфорта, находясь в меньшинстве
D	Я всегда нахожу множество аргументов, чтобы отместить предложение, которое мне не нравится
E	Я могу воплотить идею в конкретный план действий и реализовать его
F	Я предпочитаю избегать очевидных и банальных решений
G	Я привношу профессиональный подход к обсуждаемым вопросам
H	У меня хорошо получается налаживать контакты и использовать их для достижения целей команды
I	Я заинтересован (а) услышать мнения всех моих коллег по тому или иному вопросу



V. Я получаю удовольствие от работы когда

A	Я анализирую ситуацию и взвешиваю все возможные варианты
B	Я ищу практические решения проблем
C	Я устанавливаю хорошие отношения с коллегами
D	Я имею сильное влияние на принимаемые решения
E	Я знакоюсь с новыми людьми
F	Я убеждаю людей согласиться с теми приоритетами и целями, которые я им ставлю
G	Я могу целиком сконцентрироваться на задаче
H	У меня есть возможность искать нестандартные подходы к проблеме
I	У меня есть возможность использовать мои профессиональные знания и опыт

VI. Если мне дадут сложную задачу, установив строгие временные рамки и дав в распоряжение неопытную команду...

A	Я постараюсь как можно больше узнать об этой задаче
B	Я постараюсь сам принять решение и затем «продать» его сотрудникам
C	Я буду готов (-а) работать только с наиболее позитивно настроенным сотрудником
D	Я постараюсь узнать, какой вклад сможет внести каждый из членов команды
E	Я буду внимательно отслеживать временные рамки
F	Я сохраню спокойствие и способность смотреть на вещи объективно
G	Несмотря на неблагоприятные обстоятельства, я пойду вперед и выполню задачу
H	Я возьму на себя лидерство в команде
I	Я открою дискуссию в команде, стимулируя идеи, как можно выполнить данную задачу



VII. Если говорить о моих проблемах в командной работе, то я испытывал следующие:

A	Я могу выйти из себя, если увижу, что кто-то тормозит прогресс в группе
B	Меня критикуют за чрезмерно аналитический подход
C	Мое желание все несколько раз перепроверять и концентрироваться на деталях не всегда приветствуется командой
D	Мне становится скучно, когда я не вовлечен активно
E	Мне бывает трудно начать работу, если не ясны цели
F	Я неуютно себя чувствую, работая со сложными задачами, в которых нужно учесть множество аспектов
G	Я сознаю, что заставляю других сделать то, что не могу сделать сам
H	Меня преследует мысль, что мы зря теряем время, и что я гораздо лучше бы справился (-лась) один / одна
I	Мне бывает трудно высказать свою точку зрения в команде



ТАБЛИЦА АНАЛИЗА

Перенесите Ваши ответы в таблицу, заполняя секцию за секцией.

Затем посчитайте суммы в каждой колонке, чтобы выяснить распределение очков между командными ролями.

Перепроверьте себя: **сумма итогов должна равняться 70.**

Секция		КО		ВИ		АК		ГО		ГИ		ИР		ГК		ОК		С
I	D		H		G		B		C		A		E		I		F	
II	B		A		F		G		H		D		I		E		C	
III	A		I		C		E		D		F		B		H		G	
IV	I		E		C		A		F		H		G		D		B	
V	F		B		D		C		H		E		G		A		I	
VI	D		G		H		C		B		I		E		F		A	
VII	G		E		A		I		F		D		C		B		H	
Итог																		

ЛИДЕРСТВО:

КО – КООРДИНАТОР (COORDINATOR)

ВИ – ВОПЛОТИТЕЛЬ ИДЕЙ (IMPLEMENTER)

АК – АКТИВИЗАТОР (SHAPER)

КЛИМАТ В КОМАНДЕ:

ГО – ГАРМОНИЗАТОР
ОТНОШЕНИЙ (TEAM WORKER)

ТВОРЧЕСТВО:

ГИ – ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ (PLANT)

ИР - ИЗЫСКАТЕЛЬ
РЕСУРСОВ (RESOURCE INVESTIGATOR)

КАЧЕСТВО:

ГК – ГАРАНТ КАЧЕСТВА,
ЗАВЕРШИТЕЛЬ (COMPLETER FINISHER)

ОК – ОЦЕНИВАЮЩИЙ
КОНТРОЛЕР (MONITOR EVALUATOR)

С – СПЕЦИАЛИСТ (SPECIALIST)